

(pieczęć pracodawcy)

# UMOWA O PRACĘ

## w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu ..... pomiędzy.....  
(nazwa i siedziba zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:.....

a ..... urodzonym .....  
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL..... zamieszkałym.....  
(adres zamieszkania)

zwanym dalej młodocianym.

- I.** 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony - na czas określony \*  
2. Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy \*

.....  
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa.....miesiące/ęcy, od dnia,.....do  
dnia.....

Do okresu nauki zawodu zaliczono..... miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy

.....  
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem sprawdzającym\*.

- II.** 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w.....

.....  
(nazwa zakładu pracy)

pod nadzorem : .....  
(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)

Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe .....

oraz przygotowanie pedagogiczne .....

(nazwy i numery dokumentów kwalifikacyjnych, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcenia w formie.....  
(wpisać formę doksztalcenia)

3. Koszt doksztalcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie  
.....

- III.** 1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku ..... (nie mniej niż 8 %)

w II roku ..... (nie mniej niż 9 %)

w III roku ..... (nie mniej niż 10 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

2. Młodociany odbywający **przyuczenie do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 7%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

**IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:**

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek doksztalcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane, zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę doksztalcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę
- oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku doksztalcania teoretycznego,
- pokryć koszty egzaminu na tytuł kwalifikacyjny zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

**V. Strony postanawiają ponadto, że:**

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art. 33 w powiązaniu z art. 196 ustawy kodeks pracy.

2.....

\* *niepotrzebne skreślić*

.....  
(podpis młodocianego i data)

.....  
(podpis pracodawcy i data)

.....  
(podpis rodziców/opiekunów i data)

**OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO**

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....  
(podpis młodocianego i data)

**PODSTAWA PRAWNA**

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 t.j. zm.)
- ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 1267 t.j. zm.)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 2010 t.j.zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r., nr 244, poz. 1626 z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które ukończyły gimnazjum, oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz.U. z 2002 r., nr 214, poz. 1808 z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 843 z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. z 2017 r., poz. 89)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 227 z późn. zm.)